



Утверждаю

Директор Иркутского театрального училища

«сентябрь 2018 г.

С.И. Домбровская

## ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЖИМЕ ЗАНЯТИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИРКУТСКОГО ТЕАТРАЛЬНОГО УЧИЛИЩА

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о режиме занятий обучающихся Иркутского театрального училища (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. №185, уставом Областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения Иркутское театральное училище, с учетом мнения студенческого совета.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения Иркутское театральное училище (далее - Учреждение).
- 1.3. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.
- 1.4. Настоящий Режим занятий обязателен для исполнения всеми обучающимися Учреждения и их родителями (законными представителями), обеспечивающими получение обучающимися образования.
- 1.5. Текст настоящего Положения размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

### 2. Режим образовательного процесса

- 2.1. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с календарными учебными графиками. Начало учебного года может переноситься Учреждением не более чем на один месяц.
- 2.2. В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования обучающимся Учреждения предоставляются каникулы.
- 2.3. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся, составляет от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.
- 2.4. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.
- 2.5. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью не более 45 минут. После окончания академического часа занятий устанавливается перерыв продолжительностью 5-10 минут, два перерыва для приема пищи продолжительностью 20 минут и 30 минут.
- 2.6. Объем обязательных аудиторных занятий не должен превышать 36 академических часов в неделю, при шестидневной учебной недели.

### 3. Организация образовательного процесса

- 3.1. Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.
- 3.2. Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом, в соответствии с образовательной программой.
- 3.3. Организация образовательного процесса по основным образовательным программам среднего профессионального образования регламентируется в соответствии с утвержденными в Учреждении учебными планами, календарными учебными графиками, в соответствии с которыми Учреждением составляются расписания учебных занятий.
- 3.4. Расписание занятий составляется на семестр.
- 3.5. Проведение классных часов, собраний, подготовка и проведение курсовых мероприятий, дополнительных занятий, кружковая работа организуется в свободное от занятий время.
- 3.6. Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, курса, (модуля) образовательной программы, сопровождается

ные обязанности обучающихся, не предусмотренные п.4.2, устанавливаются федеральными законами, договором об образовании.

4.3. Обучающимся запрещается:

- приносить, передавать, использовать в Учреждении и на ее территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;
- приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
- иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;
- применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников Учреждения и иных лиц.

4.4. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, настоящего положения и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности обучающиеся несут ответственность в соответствии с настоящим положением.

## 5. Поощрения и дисциплинарное воздействие

5.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, повышение качества обученности, безупречную учебу, достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах и за другие достижения в учебной и внеучебной деятельности к обучающимся могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося;
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом.

5.2. Процедура применения поощрений:

5.2.1. Объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности законным представителям обучающегося, направление благодарственного письма по месту работы законных представителей обучающегося могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися активности с положительным результатом.

5.2.2. Награждение почетной грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией Учреждения по представлению художественного руководителя за особые успехи, достигнутые обучающимся.

5.3. За нарушение устава, настоящего положения и иных локальных нормативных актов Учреждения к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- меры воспитательного характера;
- дисциплинарные взыскания.

5.3.1. Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации Учреждения, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения правил поведения в Учреждении, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

5.3.2. К обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

5.4. Применение дисциплинарных взысканий:

5.4.1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося, пребывания его на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения студенческого совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанного совета в письменной форме.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При наложении дисциплинарного взыскания действует принцип рецидива, когда за один и тот же проступок, совершенный в течение года, наказание ужесточается.

5.4.2. Применению дисциплинарного взыскания предшествует дисциплинарное расследование, осуществляемое на основании письменного обращения к директору Учреждения того или иного участника образовательных отношений.

5.4.3. При получении письменного заявления о совершении обучающимся дисциплинарного проступка директор в течение трех рабочих дней передает его в комиссию по расследованию дисциплинарных проступков, создаваемую приказом директора в случае необходимости. Комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Положением.

5.4.4. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка комиссией выносятся решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.



ные обязанности обучающихся, не предусмотренные п.4.2, устанавливаются федеральными законами, договором об образовании.

4.3. Обучающимся запрещается:

- приносить, передавать, использовать в Учреждении и на ее территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;
- приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
- иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;
- применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников Учреждения и иных лиц.

4.4. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, настоящего положения и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности обучающиеся несут ответственность в соответствии с настоящим положением.

## 5. Поощрения и дисциплинарное воздействие

5.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, повышение качества обученности, безупречную учебу, достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах и за другие достижения в учебной и внеучебной деятельности к обучающимся могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося;
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом.

5.2. Процедура применения поощрений:

5.2.1. Объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности законным представителям обучающегося, направление благодарственного письма по месту работы законных представителей обучающегося могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися активности с положительным результатом.

5.2.2. Награждение почетной грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией Учреждения по представлению художественного руководителя за особые успехи, достигнутые обучающимся.

5.3. За нарушение устава, настоящего положения и иных локальных нормативных актов Учреждения к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- меры воспитательного характера;
- дисциплинарные взыскания.

5.3.1. Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации Учреждения, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения правил поведения в Учреждении, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

5.3.2. К обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

5.4. Применение дисциплинарных взысканий:

5.4.1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося, пребывания его на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения студенческого совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанного совета в письменной форме.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При наложении дисциплинарного взыскания действует принцип рецидива, когда за один и тот же проступок, совершенный в течение года, наказание ужесточается.

5.4.2. Применению дисциплинарного взыскания предшествует дисциплинарное расследование, осуществляемое на основании письменного обращения к директору Учреждения того или иного участника образовательных отношений.

5.4.3. При получении письменного заявления о совершении обучающимся дисциплинарного проступка директор в течение трех рабочих дней передает его в комиссию по расследованию дисциплинарных проступков, создаваемую приказом директора в случае необходимости. Комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Положением.

5.4.4. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка комиссией выносятся решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.

... отчисления обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания применяется, если меры дисциплинарного воздействия воспитательного характера не дали результата, обучающийся имеет не менее двух дисциплинарных взысканий в текущем учебном году и его дальнейшее пребывание в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников, а также нормальное функционирование Учреждения.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к нему мер дисциплинарного взыскания истекли, и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.4.6. Решение об отчислении несовершеннолетних детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.4.7. Учреждение обязано незамедлительно проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания.

5.4.8. Дисциплинарное взыскание на основании решения комиссии объявляется приказом директора. С приказом обучающийся и его родители (законные представители) знакомятся под роспись в течение трех учебных дней со дня издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, его родителей (законных представителей) ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

5.4.9. Обучающийся и (или) его родители (законные представители) вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение.

5.4.10. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.4.11. Директор Учреждения имеет право снять меру дисциплинарного взыскания до истечения года со дня ее применения по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, его родителей (законных представителей), ходатайству студенческого совета обучающихся или совета родителей.

## 6. Иные условия

6.1. Правила поведения обучающихся в Буфете:

6.1.1. Посещение обучающимися буфета осуществляется в перерывах между занятиями.

6.1.2. Обучающиеся обязаны соблюдать чистоту и бережно относиться к мебели в помещении буфета.

6.1.3. Питание в учебных классах, коридорах и на лестницах не разрешается.

6.2. Правила поведения обучающихся в библиотеке:

6.2.1. Пользование библиотекой осуществляется в соответствии с действующими в Учреждении Правилами пользования библиотекой.

6.2.2. Обучающиеся несут персональную ответственность за книги, ноты, взятые в библиотеке.

6.2.3. Несовершеннолетним обучающимся запрещено работать с компьютером расположенном в библиотеке в отсутствие Библиотекаря.

6.3. Правила поведения обучающихся в туалетных комнатах:

6.3.1. Обучающиеся обязаны соблюдать чистоту в туалетных комнатах.

6.3.2. Курение в туалетных комнатах и на территории Учреждения категорически запрещается.

6.4. Правила поведения обучающихся в учебных классах Учреждения по окончанию занятий:

6.4.1. Обучающиеся обязаны закрыть крышку фортепиано, навести порядок в аудиториях, убрать реквизит;

6.4.2. Обучающиеся обязаны проверить, закрыты ли окна в учебном классе;

6.4.3. Обучающиеся обязаны выключить свет, ПК, музыкальное и световое оборудование (при его наличии);

6.4.4. Обучающиеся обязаны закрыть учебный класс и сдать ключ на вахту не позднее 21:00 часов.

6.5. Обучающимся запрещается:

6.5.1. Передавать ключ от учебного класса другим обучающимся;

6.5.2. Закрывать учебные классы изнутри;

6.5.3. Уходить с ключом от учебного класса за пределы здания Учреждения;

6.5.4. Оставлять в учебном классе мусор и беспорядок.

6.5.5. Несовершеннолетним обучающимся запрещено работать с компьютером расположенном в учебном классе в отсутствие педагога.