

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Иркутского театрального училища
им. Венгера Виталия Константиновича
от «28» _____ 2024 г. № 74



Положение о конфликте интересов в Иркутском театральном училище им. Венгера Виталия Константиновича

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Иркутском театральном училище им. Венгера Виталия Константиновича (далее Училище) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Училища.

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Термины используемые в настоящем положении:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Училища влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Училища, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Училища.

Под личной заинтересованностью работника Училища понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Училища, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Училища под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Училище осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Училища при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Училища и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Училища от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Училища и урегулирован (предотвращен) Училищем.

3. Обязанности работника Училища в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Училища при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Училища, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Училища без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Училища при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Училища или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Училища.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Училища

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор Училища.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора Училища сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Училища передается в комиссию по урегулированию споров и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Училища о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.5. Раскрытие сведений о конфликте интересов, путем заполнения декларации о конфликте интересов.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Училище

5.1. Работники Училища обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Училище (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Училище могут быть:

- ограничение доступа работника Училища к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Училища или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника Училища;
- перевод работника Училища на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника Училища от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Училища;
- увольнение работника Училища по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Училища, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Училища.

6. Ответственность работников Училища за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Училища могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, информации ограниченного распространения и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Заинтересованное лицо несет перед Училищем ответственность в размере убытков, причиненных им Училищу» Если убытки причинены Училищу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.